

# NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI CASALROMANO - MN

Allegato B) alla delibera G.C. n. 79 del 07/12/2023

Il Segretario Comunale  
f.to dott.ssa Graziella Scibilia

## PARERE N.7/2023

### AGGIORNAMENTO PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2023-2025

Come previsto dal D.Lgs. n.150/2009, spetta all'organismo indipendente di valutazione/Nucleo di Valutazione la verifica dell'adozione del piano degli obiettivi e della performance delle amministrazioni pubbliche.

#### Preso atto che:

- il D. Lgs. n° 74 del 25 maggio 2017 è intervenuto a modificare il Titolo II e III del D.Lgs. n.150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;
- l'entrata in vigore del sopracitato decreto ha richiesto l'adeguamento al nuovo sistema di misurazione e valutazione, ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del D. Lgs. n°74/2017;
- il Comune di Casalromano con deliberazione della G.C. n. 84 del 08/11/2018 ha approvato il nuovo Regolamento sul sistema di valutazione della Performance, finalizzato a recepire i mutamenti legislativi di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs n°150/2009, modificato dal D.Lgs. n°74/2017, sul quale il sottoscritto Nucleo ha espresso parere favorevole;
- con deliberazione n.66 del 29/10/2020 la Giunta Comunale ha approvato alcune modifiche al suddetto regolamento, in sintonia con le modifiche legislative e, in particolare, con la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica n.980 del 09/01/2019 e con le Linee Guida n. 5 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica nel mese di dicembre 2019 per la misurazione e valutazione della performance individuale, al fine di coordinare e semplificare i parametri di valutazione della Performance, nel rispetto dei principi, dei criteri e delle disposizioni contenute nelle leggi sopra rassegnate e nel vigente CCNL, comparto enti locali, siglato il 21/05/2018;
- con la sopra richiamata riforma legislativa, il Nucleo di valutazione (NdV) assume un ruolo attivo nel segnalare eventuali necessità di interventi correttivi rispetto agli obiettivi programmati, anche in relazione alle risultanze dei controlli interni, con poteri propri di indagine e accesso agli atti;

#### Dato atto che il Comune di Casalromano ha approvato i seguenti atti programmatori fondamentali:

- la Nota di Aggiornamento al **DUP 2023-2025** con delibera di C.C. n° 44 del 22/12/2022;
- **Il bilancio di previsione finanziario 2023-2025** con delibera di C.C. n°44 in data 22/12/2023;
- il Piano Esecutivo di Gestione (**P.E.G.**) per il periodo 2023/2025 con delibera di G.C. n. 98 del 22/12/2023, predisposto, ai sensi del D.Lgs. n°118/2011, sulla base delle previsioni definitive del bilancio pluriennale 2023/2025 approvato, al fine di assegnare le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;
- il **PIAO 2023/2025** con delibera della G.C. n°38 del 29/05/2023, redatto in forma semplificata (per gli Enti con meno di 50 dipendenti);

**Visto** il Piano degli obiettivi e della Performance 2023/2025, approvato con delibera di G.C. n. 10 del 26/01/2023 dal Comune di Casalromano;

**Richiamato** il proprio precedente Verbale n.1 del 26/01/2023, con cui è stato espresso parere favorevole sul PdOP 2023/2025, approvato con la richiamata delibera di G.C. n.10 del 26/01/2023, dando atto che:

- il Piano degli Obiettivi e della Performance 2023/2025 prevede la definizione degli obiettivi generali e specifici, strategici ed operativi da assegnare ai Responsabili di E.Q. al fine di avviare in tempi congrui il ciclo della Performance in coerenza con i principi dettati dalla normativa in vigore;
- gli obiettivi inseriti nel PDOP 2023/2025 sono stati formulati in coerenza con quanto previsto dal comma 3 dell'art. 10 del D. Lgs. n° 33/2013, che prevede l'obbligo di un collegamento dei medesimi con il Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza adottato dall'Ente;
- l'organo di indirizzo politico ha determinato di procedere successivamente ad un ulteriore aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione in linea con le disposizioni del CCNL 2019/2021, che disciplina le materie demandate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, nel rispetto dei principi e delle norme dettate dal D.Lgs. n.74/2017, nonché nel rispetto delle Linee Guida n.5 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica nel mese di dicembre 2019 per la misurazione e valutazione della performance individuale;
- il Nucleo ha verificato:
  - la correttezza dei processi di valutazione, nonché sull'utilizzo dei premi di cui al titolo III del D. Lgs n.150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, dei contratti nazionali, nel rispetto del principio di valutazione del merito e della professionalità, contenuti nel Piano degli Obiettivi e della Performance 2023-2025;
  - la corretta misurabilità degli obiettivi strategici e di sviluppo, contenuti nel suddetto Piano, secondo indicatori qualitativi, quantitativi e temporali nonché dei target per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, dei Responsabili di Posizione di Elevata Qualificazione e dei dipendenti;

**Constatato che:**

- la riforma n. 1.11 del PNRR "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie" prevede, nell'ambito del cronoprogramma di attuazione, il conseguimento di specifici obiettivi di performance in termini di tempo medio di pagamento e tempo medio di ritardo per ciascuno dei quattro comparti delle pubbliche amministrazioni: le Amministrazioni Centrali, gli enti pubblici nazionali e gli altri enti, le Regioni e Province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale;
- in particolare l'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito nella legge n. 41/2023, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64;
- conseguentemente l'Amministrazione Comunale ha disposto di aggiornare gli obiettivi definiti nel PDOP 2023/2025, prevedendo in fase di prima applicazione un obiettivo generale strategico trasversale, che coinvolge il Segretario Comunale e tutti i Responsabili di EQ assegnatari dei pagamenti delle fatture commerciali;

**Esaminato**, pertanto, l'aggiornamento dell'obiettivo inserito nel PDOP 2023/2025, nel quale sono stati definiti indicatori qualitativi, quantitativi e temporali nonché i target per la misurazione e la valutazione della performance connessa all'obbligo stabilito dalla legge sopra richiamata relativa al rispetto dei tempi di pagamento;

**Verificata:**

- la correttezza dei processi di valutazione dello specifico obiettivo inserito nel piano della performance, secondo i criteri dettati dal D.L. n.13/2023, convertito nella L. n.41/2023, nell'ambito della riforma n.1.11 del PNRR "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni...";

Il Nucleo di valutazione esprime quindi **parere positivo** all'aggiornamento del Piano degli obiettivi e della performance per il triennio 2023-2025, dando atto che successivamente l'Ente procederà all'aggiornamento più dettagliato del sistema di valutazione.

Si trasmette il presente verbale al Sindaco e alla Giunta Comunale

Letto e sottoscritto

Casalromano, 07/12/2023

Il Nucleo di Valutazione  
F.to Dott.ssa Graziella Scibilia