

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI CASALROMANO - MN**

ALLEGATO

Alla Delibera di G.C. n. 86 del 21/12/2023

Il Segretario Comunale

f.to dott.ssa G. Scibilia

VERBALE N. 8 del 21 DICEMBRE 2023

OGGETTO: Modifiche ed aggiornamento del Regolamento del Sistema unico di Valutazione della Performance ex D.Lgs. n°150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74 e 75 del 25/05/2017

In data odierna si è riunito il Nucleo di valutazione del Comune di Casalromano per esaminare la proposta di modifiche ed aggiornamento del Regolamento in oggetto.

Nel corso degli anni 2018-2021 ad oggi, sono state svolte diverse attività di verifica, finalizzate all'applicazione del nuovo sistema del ciclo di gestione della performance a decorrere dal 2018, adottato con il nuovo regolamento approvato dalla G.C. con atto n.84/2018, riportante una metodologia unica di valutazione della performance, in sintonia con le modifiche legislative di cui al D.Lgs. n°150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74 e 75 del 25/05/2017.

Richiamate:

- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica n.980 del 09/01/2019, con cui si forniscono indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- le Linee Guida n. 5 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica nel mese di dicembre 2019 per la misurazione e valutazione della performance individuale;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali, sottoscritto definitivamente in data 16/11/2022;

Visto il Contratto giuridico-economico decentrato integrativo per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 13/12/2023, nel quale sono stati fissati i criteri per l'attribuzione dei differenziali retributivi e per l'incentivazione economica del personale dipendente, in adeguamento agli istituti del sopra citato CCNL 16/11/2022;

Ritenuto di dover ulteriormente aggiornare il sistema unico di misurazione e valutazione della Performance, approvato con la sopra citata deliberazione della G.C. n.84 del 08/11/2018 ed aggiornato da ultimo con G.C. n. 92/2021, al fine di aggiornarne il testo, in adeguamento alle nuove disposizioni contrattuali nazionali e aziendali;

Rilevato in particolare che:

- non sussistono differenze sostanziali rispetto alla previgente disciplina delle Posizioni Organizzative se non per il fatto che l'importo massimo della retribuzione di posizione viene portato a € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità mentre viene confermato l'importo minimo;
- la disciplina adottata dall'ente riguardante l'istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative risulta in linea con quanto disposto dal nuovo CCNL in merito alla istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e pertanto risulta da adeguare la nomenclatura utilizzata negli atti citati nel precedente punto, introducendo il termine Elevata Qualificazione al posto di Posizione Organizzativa;
- lo stesso CCNL del 16/11/2022 nel disciplinare il periodo transitorio riguardante gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere al 1 aprile 2023 stabilisce che "sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ";

Ritenuto necessario:

- adeguare la disciplina delle specifiche responsabilità secondo quanto normato dall'art. 84 del CCNL del 16/11/2022 in relazione a particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive dell'ente,

- adeguare la normativa in tema di progressione all'interno delle aree al CCNL del 16/11/2022;
- dare una maggiore specificazione degli obiettivi a livello di Ente e di settore;
- normare gli incarichi di elevata qualificazione al personale utilizzato a tempo parziale

Acquisito il verbale di incontro con la RSU aziendale a seguito di avvio del confronto relativo all'aggiornamento del Regolamento unico sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

Visto, l'allegato testo del regolamento in argomento, aggiornato con le suddette modifiche sopra riassunte;

Il Nucleo, pertanto, verificata la coerenza della proposta di modifica ed aggiornamento del regolamento sul sistema unico di valutazione del personale dipendente con i principi introdotti con i citati Decreti Legislativi n.74/2017 e n.75/2017, di modifica dei Decreti Legislativi n.150/2009 e n.165/2001 in materia di Performance, nonché con i contenuti del CCNL 16/11/2022, esprime **PARERE FAVOREVOLE**.

Si trasmette il presente verbale alla Giunta Comunale per gli adempimenti di competenza

Letto e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione

F.to Dott.ssa Graziella Scibilia

