

NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI CASALROMANO - MN

VERBALE N. 2/2026

Nel giorno **08/06/2025** presso il palazzo comunale di Casalromano il Dott. Giuseppe Ciulla, componente unico del nucleo di valutazione, regolarmente costituito, ha disposto il seguente ordine del giorno: **valutazione risultato responsabili E.Q. anno 2025**

Il Nucleo:

Richiamati:

- **l'art. 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165** “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, nel quale si dispone che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
- **l'art. 9 del D.Lgs. n. 150/2009, che prevede:**
 - “1. *La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:*
 - a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
 - b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
 - c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
 - d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*
 - 1-bis. La misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti titolari degli incarichi di cui all'articolo 19, commi 3 e 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è collegata altresì al raggiungimento degli obiettivi individuati nella direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e nel Piano della performance, nonché di quelli specifici definiti nel contratto individuale.*
 - 2. *La misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'articolo 7 e collegate:*
 - a) *al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
 - b) *alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.*
 - 3. *Nella valutazione di performance individuale non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale.*”;
- **l'art. 107 del D.Lgs. n° 267 del 18 Agosto 2000** “*Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*”, nel quale al comma 3 si dispone che sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi ed il successivo **art.109, comma 2**, che prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);

procede

alle valutazioni dando atto che:

- il Nucleo ha proceduto alla valutazione utilizzando il vigente “Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente ex D.Lgs n. 150/2009, modificato dai Decreti Legislativi n. 74/2017 e n. 75/2017”;
- le Elevate Qualificazioni hanno fornito un report dal quale desumere il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Piano della Performance anno 2025;

Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispose la valutazione delle Elevate Qualificazioni per l’anno 2025 come da schede allegate, che sono trasmesse alla Giunta e ai singoli responsabili di E.Q.

Letto, confermato e sottoscritto



IL COMPONENTE UNICO DEL
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Ciulla

Allegati al presente Verbale:

- Schede di Valutazione della performance individuale e organizzativa dei Responsabili di Settore titolari di elevata qualificazione;